



AZIENDA SPECIALIZZATA SETTORE MULTISERVIZI SpA

Elettricità - Gas metano - Servizio Idrico Integrato - Trasporti e Parcheggi - Farmacia - Terme - Acqua Minerale
C.so Garibaldi n. 78 - 62029 TOLENTINO (MC) - Tel. 0733.9560.1 - Fax 0733.956024
Partita IVA e C.F. 01210690432

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA

PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "FARMACISTA COLLABORATORE"

CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO A1 DEL CCNL AZIENDE FARMACEUTICHE

L'AZIENDA SPECIALIZZATA SETTORE MULTISERVIZI SpA di TOLENTINO rende noto che è indetta una Selezione esterna da utilizzare per la sostituzione temporanea del titolare della posizione di "FARMACISTA COLLABORATORE" mediante assunzioni a tempo determinato.

La domanda di partecipazione alla selezione redatta su carta non in bollo con firma non autenticata dovrà pervenire mediante plico postale raccomandato o consegnato a mano o tramite corriere entro e non oltre il giorno 12 DICEMBRE 2007. Alla stessa dovrà essere allegata una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Sulla busta dovrà essere indicata la seguente dizione: "Selezione per Farmacista collaboratore".

La ritardata presentazione delle domande per qualsiasi motivo o l'incompleta dichiarazione circa il possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

1) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE
I concorrenti per essere ammessi alla selezione dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, oltre alle rituali notizie anagrafiche (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica) l'indirizzo presso il quale dovranno essere inviate le necessarie comunicazioni relative alla selezione, e il possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o straniero regolarmente soggiornante nel territorio italiano;
- essere iscritto nelle liste elettorali (precisare il Comune) ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- non aver riportato condanne penali e non essere sottoposto a procedimenti penali in corso; in caso contrario debbono essere specificate le condanne riportate o debbono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;
- essere di sana e robusta costituzione fisica e essere esente da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio; è salva la facoltà dell'Azienda di far eseguire i necessari accertamenti per valutare l'idoneità fisica, generica e specifica in relazione alle mansioni da svolgere;
- non trovarsi in alcuno dei casi di esclusione previsti dalle leggi vigenti per l'assunzione all'impiego presso Enti Pubblici, né aver fruito dell'esodo volontario;
- essere in possesso di diploma di laurea in farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche;
- essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
- essere iscritto all'Albo dei Farmacisti;
- acconsentire espressamente - ai sensi e agli effetti di cui al Dlgs 30/06/2003 n. 196 - al trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nella presente domanda e nelle documentazioni fornite a corredo della stessa, ai seguenti scopi:
 - operazioni di selezione da svolgere da parte di apposita commissione giudicatrice;
 - adempimenti imposti dalla normativa sulle assunzioni.

Il modulo già predisposto per la compilazione della domanda secondo le modalità di cui sopra può essere ritirato presso la segreteria dell'ASSM.

Alla domanda, a pena di esclusione dalla selezione, dovrà essere allegato un "curriculum vitae" dettagliato, nel quale dovranno essere precisati la votazione conseguita nel diploma posseduto dal candidato e altri titoli di studio e di servizio: senza tali informazioni non potrà essere assegnato alcun punteggio a tal riguardo.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e cioè il giorno 12 dicembre 2007.

Il candidato è tenuto a comunicare immediatamente ogni variazione dell'indirizzo.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità:

- per irreperibilità del destinatario;
- per la dispersione di comunicazioni causata da inesatta indicazione dell'indirizzo, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo da parte del candidato;
- per eventuali disguidi postali o telegrafici, non imputabili all'Azienda;
- per mancata ricezione dell'eventuale avviso di ricevimento della domanda, dei documenti e delle comunicazioni relative alla selezione.

2) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'esperimento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli di studio e di servizio, la prova orale ed ogni altra questione attinente alla selezione

saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice che dovrà operare nei limiti della trasparenza e parità di trattamento dei concorrenti.

3) MODALITÀ DI SELEZIONE

Tra tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione sarà effettuata una pre-selezione sulla base della sola valutazione dei titoli, in esito alla quale verrà formata una graduatoria comprendente un massimo di 10 candidati che accederanno alla prova orale. I candidati risultanti dalla pre-selezione saranno chiamati a sostenere un colloquio riguardante le seguenti materie:

- Tecnica e legislazione farmaceutica
- Farmacologia
- Tenuta di un esercizio farmaceutico

I candidati che per qualsiasi ragione ivi compresa la forza maggiore non si presenteranno a sostenere la prova orale alla data e all'ora e luogo indicate resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di valido documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento della prova d'esame i candidati dovranno attenersi, pena l'esclusione dalla selezione, alle disposizioni emanate dalla Commissione Giudicatrice.

4) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione verrà effettuata con contratto a tempo determinato full-time per una durata da fissare a seconda del periodo di assenza dal servizio del personale da sostituire. L'assunzione sarà fatta secondo l'ordine della graduatoria di merito previo accertamento della idoneità fisica alla mansione, per cui, in caso di riscontrata non idoneità del concorrente che precede, sarà assunto il seguente.

L'accertamento della idoneità fisica sarà effettuata a cura dell'ASSM mediante visita medica; non si procederà all'assunzione in mancanza dei requisiti richiesti per la partecipazione.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere alle assunzioni che si renderanno necessarie per la copertura della posizione relativa alla qualifica di "Farmacista collaboratore", in conformità delle vigenti norme di legge, attingendo dalla graduatoria la cui validità è fissata in anni due dalla data di approvazione della stessa da parte della Commissione Giudicatrice.

5) STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalla legge, dal Regolamento e Statuto ASSM, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. L'accettazione del posto implica l'impegno di assumere tutti gli obblighi del Regolamento o Statuto dell'ASSM e delle eventuali modifiche dello stesso in avvenire.

La qualità di dipendente dell'ASSM è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altro lavoro, professione, impiego o commercio nonché con ogni incarico la cui accettazione non sia stata espressamente autorizzata dalla Direzione ASSM.

Il livello di inquadramento sarà A1 del CCNL per Aziende Farmaceutiche Speciali - A.S.O.FARM.

6) PROFILO PROFESSIONALE DELLA MANSIONE

Dipende dal Direttore della farmacia.

Svolge tutte le attività di natura sanitaria, tecnica ed amministrativa inerenti la distribuzione farmaceutica in condizione di ampia autonomia nell'ambito delle disposizioni sanitarie e nei limiti delle istruzioni ricevute dal Direttore.

7) DISPOSIZIONI FINALI

L'ASSM si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando; si riserva inoltre la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande e della prova di esame.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso.

Il presente bando viene emanato tenendo conto, ai fini del collocamento dei disabili, delle disposizioni di cui alla L. 12/3/1999 n. 68.

Toleantino, 12 novembre 2007

Il Presidente
Prof. Sandro Feliziani